



BERATER
PROFIL

THERESA BLÖCHL

Expertin für Team- und Produktentwicklung
sowie Coaching agiler Rollen

Mein Herz schlägt agil

Mit viel Begeisterung für die Sache, Verständnis für Menschen und Situationen und immer offen für Experimente. Ich zeige euch, wie wir mit Spaß, gesundem Menschenverstand und einer guten Portion Mut für Veränderung agile Arbeitsweisen leben.



AYKEY

agile is your key

THERESA BLÖCHL

KUNDENPROJEKTE (AUSZUG)

Versicherungskonzern

(Marktführer in Deutschland)

SCRUM MASTER | 2020 - JETZT

Projektziel: Entwicklung revolutionärer Versicherungsprodukte für Privatpersonen sowie kleine und mittelständische Unternehmen

Software-Unternehmen

(für 3D-Visualisierung)

AGILE COACH | 2021

Projektziel: Einführung und Coaching von agilen Methoden und Rollen in der Organisation

Personaldienstleister

(für IT, Engineering und Life Science)

PRODUCT OWNER | 2017 - 2019

Projektziel: Entwicklung und Einführung eines firmenübergreifenden Social Intranets

ZERTIFIKATE (AUSZUG)



Certified SAFe 5 Agilist
(Helsinki, Maarit Laanti, 2022)



Professional Scrum Master II
(Paris, John Coleman, 2022)



Certified LeSS Practitioner
(Amsterdam, Bas Vodde, 2021)



Professional Agile Leadership I
(scrum.org, 2021)



Certified Scrum@Scale
Practitioner (J. J. Sutherland, 2020)



Licensed Scrum Master
(scruminc, 2020)



Zertifizierter Product Owner
(scrum.org, 2019)

PROOF OF EXCELLENCE (AUSZUG)

CULTURAL CHANGE

- Etablieren einer gesunden Fehlerkultur sowie Aufbau eines Wertesystems in den Teams
- Durchführen von Workshops und Seminaren zu agilen Methoden und Skalierung
- Beraten bei der agilen Transformation im Fachbereich
- Unterstützen von Organisationen und Teams bei der Veränderung der Unternehmenskultur im Zuge der Einführung agiler Arbeitsweisen

COACHING / MENTORING

- Weiterentwickeln von Coachees in verschiedenen Rollen durch Individualcoaching
- Coaching verschiedener agiler Rollen wie Scrum Master und Product Owner
- Coaching von Teams zu mehr Selbstmanagement und besserer Zusammenarbeit unter Anwendung agiler Methoden
- Mentoring neu eingesetzter Scrum Master
- Coaching angehender Führungskräfte zur Vorbereitung auf die neue Rolle

WORKFORCE

- Entwickeln eines gemeinsamen Werteverständnisses
- Weiterentwickeln des Teams hin zu Selbstmanagement in einer skalierten agilen Umgebung
- Entwickeln von Teamdenken zu zielorientiertem und werthaltigem Arbeiten („busy isn't done“)
- Coaching von „Einzelkämpfern“ zu einem „Wir“

HYBRID / DIGITAL WORK

- Moderieren von hybriden und Remote-Workshops
- Konzept und Ausgestaltung von hybriden und Remote-Meetings und Workshops
- Trainings zu unterschiedlichen Kollaborationstools (Mural, Miro, Collaboard, Teams, Webex, Jira, Confluence)
- Erarbeiten von Meeting-Etiketten und Working Agreements in Bezug auf digitales Arbeiten

PRODUCT LIFECYCLE

- Unterstützen von Organisationen und Teams bei der Entwicklung neuer Produkte (Product Canvas)
- Etablieren von Methoden zur Priorisierung in Projekten (z.B. Evidence Based Management)
- Aufbauen von Product Backlogs und Priorisierung nach Business Value
- Workshops zur Priorisierung des übergreifenden Backlogs