



BERATER
PROFIL

JENS BLAUDZUN

Experte für Digitalisierung und Transformation
sowie Organisationsdesign

Sinnstiftende Gestaltungsperspektiven in denen ich als Brückenbauer und Transformator wirken kann.

Begeisterung für das Neue gepaart mit dem Anliegen Potentialentwicklung, anstatt Ressourcenplanung zu betreiben.



AYKEY
agile is your key

JENS BLAUDZUN

KUNDENPROJEKTE (AUSZUG)

Versicherungskonzern

(Marktführer in Deutschland)
AGILE COACH | 2022 - JETZT

Projektziel: Methodisches Begleiten der Agilen Transformation im Fachbereich sowie Weiterentwickeln der leitenden Angestellten

BUSINESS MANAGEMENT UND CONSULTING

(international tätig)
AGILE EXECUTIVE CONSULTANT, COACH
& TRAINER | 2019 - 2021

Projektziel: Mitgestalten der Digitalisierung und agilen Transformation

AUTOMOBILHERSTELLER

(mit Sitz in Deutschland)
AGILER CONSULTANT & COACH | 2018-2020

Projektziel: Methodisches Begleiten der Agilen Transformation in der Organisation

ZERTIFIKATE (AUSZUG)



Scrum Master
(BORIS GLOGER, Wien, 2018)



Product Owner
(BORIS GLOGER, Wien, 2018)



Business Owner
(BORIS GLOGER, Wien, 2017)

PROOF OF EXCELLENCE (AUSZUG)

STRATEGY FORMULATION

- Unterstützen der Programmleitung bei der Konzeption, der strategischen Ausrichtung und der Zusammenarbeit im Gesamtprojekt
- Entwickeln neuer Beratungsansätze und -bereiche entlang aktueller Themen und Trends
- Strategisches Weiterentwickeln des Consulting-Portfolios samt Inhalten und Methoden
- Entwickeln von Strategien zur Verbesserung der Vertriebsperformance
- Definieren von messbaren Zielen abgeleitet aus der Gesamtstrategie bis hin zur Teamebene

PRODUCT LIFECYCLE

- Gestalten von Produktentwicklungsstrategien
- Steigern der Business Values zwischen 30 und 300 %
- Vorbereiten, Unterstützen und Umsetzen von PI-Plannings und Workshops
- End-to-End Projektmanagement von der gemeinsamen Zieldefinition über die Aufteilung der Arbeitspakete & das Staffing bis zum erfolgreichen Projektabschluss

ORANISATIONAL DESIGN

- Strategisches Steuern und operatives Begleiten von Internationalisierungsprozessen mit Erschließung neuer Märkte und Prozessoptimierung auf Basis agiler Frameworks
- Ganzheitliches Aufbauen von Country Teams unter Anwendung von Skalierungs-Frameworks wie LeSS, SAFe, Nexus und Scrum of Scrums
- Aufbauen der Netzwerk-Ökonomie zu Distributoren, Partnern und Multiplikatoren nach den agilen Werten & Prinzipien
- Optimieren interner Prozesse und Strukturen in den Bereichen Produktentstehung, Kommunikation und Vertrieb auch durch die Implementierung von OKR's

WORKFORCE

- Setup und aktives Begleiten der agilen Transition Teams inklusive Assessment
- Externes und internes Impediment-Management quer durch die Hierarchien

COACHING / MENTORING

- Aufbauen, Entwickeln und Mentoren der Teams
- Aktives Begleiten des Managements hin zu einer agilen Organisation
- Beraten des Top-Managements & Umsetzung in der fachlichen Verantwortung für Programme/ Projekte zur Effizienzsteigerung & Transformation mit Fokus auf die Weiterentwicklung der Strategie, des Operating Models und der Kernprozesse sowie auf den kulturellen Wandel