



BERATER
PROFIL

JENS BLAUDZUN

Scrum Master, Agile Coach &
Transformator

Sinnstiftende Gestaltungsperspektiven in denen ich als Brückenbauer und Transformator wirken kann.

Begeisterung für das Neue gepaart mit dem Anliegen Potentialentwicklung, anstatt Ressourcenplanung zu betreiben.



AYKEY

agile is your key

JENS BLAUDZUN

SKILLS



Scrum
Master



Coaching



Kanban



Stakeholder
Management



Selbstreflexion



Empathie

ZERTIFIKATE



Scrum Master
(BORIS GLOGER, Wien, 2018)



Product Owner
(BORIS GLOGER, Wien, 2018)



Business Owner
(BORIS GLOGER, Wien, 2018)

PROJEKTÜBERSICHT (AUSZUG)

BRIDGEHEAD ASSOCIATES LTD

AGILE EXECUTIVE CONSULTANT, COACH & TRAINER | 2019-2021

- Strategisches Steuern und operatives Begleiten von Internationalisierungsprozessen mit Erschließung neuer Märkte und Prozessoptimierung auf Basis agiler Frameworks
- Ganzheitliches Aufbauen von Country Teams unter Anwendung von Skalierungs-Frameworks wie LESS, SAFE, Nexus und SOS
- Aufbauen der Netzwerk-Ökonomie zu Distributoren, Partnern und Multiplikatoren nach den agilen Werten & Prinzipien

Resultate:

- Steigern der Business Values zwischen 30 und 300 %
- Entwickeln und Implementieren neuer agiler kulturübergreifender
- Zusammenarbeitsmodelle – Wasserfall meets Agile & Gung-Ho

VOLKSWAGEN KONZERN

SCRUM MASTER, AGILER CONSULTANT & COACH | 2018-2020

- Reflektion und Bedarfsanalyse der agilen Managementkultur
- Aktives Begleiten des Managements auf dem Weg zur agilen Organisation
- Unterstützen der Programmleitung bei der Konzeption, der strategischen Ausrichtung und der Zusammenarbeit im Gesamtprojekt
- Setup und aktives Begleiten der agilen Transition Teams inklusive Assessment
- Implementieren von Metriken zur Messung der Methodeneffektivität und des Fortschritts der Transformation
- Vorbereitung, Unterstützung und Umsetzung von PI Plannings

SILPIOPN CONSULTING

AGILE EXECUTIVE CONSULTANT & COACH | 2017-2020

- Entwickeln neuer Beratungsansätze und -bereiche entlang aktueller Themen und Trends
- Externes und internes Impediment-Management quer durch die Hierarchien
- Strategisches Weiterentwickeln des Consulting-Portfolios samt Inhalten und Methoden
- Optimieren interner Prozesse und Strukturen in den Bereichen Produktentstehung, Kommunikation und Vertrieb auch durch die Implementierung von OKR's
- Aufbau, Entwicklung und Mentoring der Teams, inklusive Recruiting