AYKEY
agile is your key



Systemischer Coach für Teamentwicklung, Veränderung und wertebasiertes Arbeiten | Agile Coach | Scrum Master

ASLI ZENGER

ASLI ZENGER

COACHINGPROFIL

„Nachhaltige Veränderung entsteht nicht durch Prozesse oder Frameworks – sie entsteht durch Menschen. Mein Fokus liegt immer auf dem, was den Menschen in ihrer konkreten Situation wirklich dient und einen spürbaren Mehrwert schafft."

Schwerpunkte: Agile Coaching, Teamaufbau und Teamentwicklung, Begleitung neuer Teams, Führungskräftebegleitung, Konfliktklärung, Kommunikation, Veränderungsprozesse, Organisationsentwicklung, Zusammenarbeit an Schnittstellen

Bisherige Coachees: Führungskräfte, Projekt- und Führungsteams, Schnittstellen/Stakeholder-Rollen, Organisationen in Veränderung

Mein Coachingstil: Herzlich, klar, pragmatisch und wirkungsorientiert. Menschen beschreiben meine Arbeitsweise häufig als vertrauensvoll, motivierend und strukturgebend. Ich schaffe Räume, in denen Offenheit möglich wird, unterschiedliche Perspektiven sichtbar werden und Entwicklung entstehen kann. Dabei begegne ich den Menschen auf Augenhöhe und verbinde Empathie mit einem klaren Blick für Muster, Dynamiken und Lösungswege.

Für Sie begleitend, wenn… Sie mehr Klarheit in herausfordernden Situationen gewinnen, die Zusammenarbeit in Teams verbessern, ein neues Team aufbauen oder ein bestehendes Team weiterentwickeln, Veränderungen gestalten oder begleiten, Konflikte konstruktiv bearbeiten oder sich als Führungskraft weiterentwickeln wollen.

Coaching-Ansatz und Arbeitsweise

Meine Arbeit basiert auf systemischen und agilen Prinzipien. Ich betrachte Menschen, Teams und Organisationen stets im Zusammenspiel ihrer Beziehungen, Rahmenbedingungen und Ziele. Dabei verbinde ich Coaching, Moderation und agile Arbeitsweisen mit einem klaren Fokus auf den tatsächlichen Bedarf der Beteiligten. Methoden und Frameworks sind für mich kein Selbstzweck, sondern Werkzeuge, die dort zum Einsatz kommen, wo sie einen echten Mehrwert schaffen. Besonders wichtig ist mir, Menschen aktiv einzubeziehen, Orientierung zu schaffen und gemeinsam tragfähige Lösungen zu entwickeln, die im Alltag wirksam werden.

Mein Anspruch: Ich möchte Menschen und Teams dabei unterstützen, ihre eigenen Antworten zu finden, wirksame Zusammenarbeit zu gestalten und Veränderung mit Zuversicht, Klarheit und Vertrauen anzugehen.

Themen, bei denen ich gut unterstützen kann

- Aufbau und Entwicklung neuer Teams
- Agile Arbeitsweisen und Zusammenarbeit
- Teamkultur und psychologische Sicherheit
- Rollen- und Erwartungsklärung
- Konflikte und Spannungen konstruktiv bearbeiten
- Führung und Selbstführung
- Veränderungs- und Transformationsprozesse
- Zusammenarbeit über Bereichs- und Organisationsgrenzen hinweg
- Kommunikation und Feedback

Was Sie im Coaching gewinnen

- Mehr Klarheit und Orientierung in komplexen Situationen
- Neue Perspektiven und konkrete Handlungsoptionen
- Verbesserte Zusammenarbeit und Kommunikation
- Sicherheit im Umgang mit Konflikten und Veränderungen
- Höhere Selbstwirksamkeit und Eigenverantwortung
- Nachhaltige Lösungen mit praktischem Nutzen für den Alltag
- Vertrauen und Verbindlichkeit in der Zusammenarbeit

Haltung und Zusammenarbeit

Ich bin überzeugt, dass Menschen über die Ressourcen verfügen, die sie für Entwicklung und Veränderung benötigen. Meine Aufgabe sehe ich darin, diese Potenziale sichtbar zu machen und einen Rahmen zu schaffen, in dem Lernen, Reflexion und Entwicklung möglich werden. Dabei verbinde ich Klarheit mit Herzlichkeit, Struktur mit Flexibilität und professionelle Begleitung mit echter Wertschätzung. Ich höre zu, stelle Fragen, gebe Orientierung und unterstütze Menschen dabei, ihre eigenen Lösungen zu entwickeln. Mein Ziel ist es, Menschen dabei zu unterstützen, ihren eigenen wirksamen Weg zu finden – für sich selbst, ihr Team und ihre Organisation. Denn erfolgreiche Zusammenarbeit entsteht dort, wo Menschen sich gesehen, gehört und ernst genommen fühlen.

AYKEY

ASLI ZENGER

KONTAKT

AYKEY GmbH
Am Lohmühlbach 14
85356 Freising

BRANCHEN

Unternehmensberatung
Versicherung
Personaldienstleister
Informationstechnik
Bildung
Consulting

SKILLS

Systemisches Coaching (6+ Jahre)
Teamentwicklung (5+ Jahre)
Organisationsentwicklung (5+ Jahre)
Agiles Projektmanagement (7+ Jahre)
LeSS Framework (5+ Jahre)
Mentoring (6+ Jahre)
Wellbeing und Mindfulness (7+ Jahre)
Emotional Leadership (5+ Jahre)
Facilitation und Moderation (5+ Jahre)
Scrum Master (5+ Jahre)
Kanban (5+ Jahre)
OKR (3+ Jahre)
Jira (10+ Jahre)
Confluence (10+ Jahre)
IT Support (17+ Jahre)
ITIL (17+ Jahre)

PROJEKTHISTORIE (AUSZUG)

2021 bis heute
Deutscher Versicherer
SCRUM MASTER | AGILE COACH

- Strategische Beratung auf C-Level
- Förderung von Teamdynamiken mittels systemischen Coachings
- Vermittlung der agilen Theorie, Praktiken, Regeln und Werte
- Systemisches Coaching für Schlüsselpersonen (Product Owner, Abteilungs- und Bereichsleiter)
- Weiterentwicklung der Tribe-Struktur unter Adaption des LeSS-Frameworks und System Thinking
- Optimierung der Zusammenarbeit für Wertmaximierung
- Mentoring und Coaching der Scrum Master
- Stärkung der psychologischen Sicherheit
- Förderung der Kommunikation
- Implementierung von Feedback-Systemen
- Moderation & methodische Unterstützung von Workshops
- Entwicklung von Teamnormen und -werten
- Förderung der Selbstreflexion
- Konzeption & Strategieentwicklung für nachhaltige Ziele
- Begleitung bei Transformationsprozessen

Methoden & Tools:
Agile Methoden · Coaching · Teamentwicklung · Transformation · Psychologische Sicherheit · Führungskräfteentwicklung · Facilitation · Workshops · LeSS-Framework · SAFe-Framework

2018 bis 2022
Freiberuflich
SYSTEMISCHER COACH

- Mentaltraining und Systemisches Coaching
- Erarbeiten von Wertesystem
- Aktivierung eigener Ressourcen und Stärken
- Stärkung von emotionaler Intelligenz, Achtsamkeit und Resilienz
- Aufbau gesunder Gedankenmuster
- Workshops / Schulungen für agiles Projektmanagement
- Workshop-Moderation & Facilitation
- Kommunikation für Führungskräfte
- Entwicklung einer wertebasierten Unternehmenskultur
- Emotionale Intelligenz für Führungskräfte
- Konfliktmanagement für Teams und Führungskräfte

Methoden & Tools:
Systemisches Coaching · Führungskräfteentwicklung · Resilienz · Achtsamkeit · Emotionale Intelligenz · Mentaltraining · Moderation · Facilitation

2020 bis 2021
UNTERNEHMENSBERATUNG
IT BERATERIN FÜR DIGITALISIERUNG UND PROZESSE

- Mentaltraining und systemisches Coaching für Führungskräfte
- Erstellen von kundenspezifischen IT-Strategien und IT-Architekturen
- Moderation von Workshops und Durchführung von Schulungen
- Ausarbeitung und Stärkung der eigenen Werte
- Stärkung des Wertesystems im Team
- Aktivierung von Ressourcen und Stärken von Führungskräften
- Stärkung von Emotionaler Intelligenz im Team und bei Führungskräften
- Mindfulness im Business

Methoden & Tools:
Systemisches Coaching · Führungskräfteentwicklung · Workshops · Schulungen · Emotional Leadership · Mindfulness

AYKEY

ASLI ZENGER

KONTAKT

AYKEY GmbH
Am Lohmühlbach 14
85356 Freising

STÄRKEN

Entwicklung
Einfühlungsvermögen
Verbundenheit
Tatkraft
Empathie
Einzelwahrnehmung
Positives Mindset
Wertebasiertes Arbeiten
Beziehungsaufbau
Den Mensch im Mittelpunkt sehen
Aktives Zuhören
Hilfsbereitschaft

PROJEKTHISTORIE (AUSZUG)

2015 bis 2020
UNTERNEHMENSBERATUNG
ORGANISATIONSENTWICKLERIN | IT BERATERIN

- Entwicklung, Vorgehensweise und Impulse im Bereich „Self Empowerment“
- Systemisch-integrales Coaching
- Verankerung und Training „Self Empowerment“ in Workshops
- Entwicklung eines Business Meditations Konzepts
- Entwicklung von Angeboten für Online Meditationen
- Entwicklung und Implementierung von Übungen und Micropractices zu Achtsamkeit im Business
- Mitwirkung im Projekt „Open Space für Führungskräfte“ inkl. eigener Kompetenzaufbau, Planung, Vorbereitung, Durchführung, und Nachbereitung
- Entwicklung, Organisation und Moderation der Open Spaces im Rahmen des Projektes „Customer Delight“ im Präsenz und Remote Format
- Sensibilisierung für das Thema Dysfunktionen
- Durchführung von Übungen zur Stärkung des Vertrauens im Team
- Vermitteln des Themas „Stärkenorientiertes Arbeiten“ mittels “Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt”
- Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung
- Sensibilisierung von Teams für das Thema; Durchführung des Gallup Stärken Tests der einzelnen Teammitglieder und Analyse
- Angepasste Teamaufstellung
- Sparring Partnerin für Formate zur Teamentwicklung
- Mitwirkung am „Train the Trainer“ Konzept für Customer Delight Workshops
- Aktive Mitarbeit im Customer Delight Kernteam
- Entwicklung von „Angel“ zur „Queen“ (vom Anstoßen und Setzen von Initiativen zur Entwicklung des nächsten Levels im Customer Delight Projekt)

Methoden & Tools:
Agile Methoden · Coaching · Teamentwicklung · Transformation · Psychologische Sicherheit · Führungskräfteentwicklung · Facilitation · Workshops · LeSS-Framework

AYKEY

ASLI ZENGER

KONTAKT

AYKEY GmbH
Am Lohmühlbach 14
85356 Freising

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)
Türkisch (Muttersprache)
Englisch (B2)
Französich (A2)

HOBBIES

Kreatives
Wandern
Fahrradfahren
Natur genießen

AUSBILDUNG

2026
Certified SAFe 6 Scrum Master
Scaled Agile

2023
Professional Scrum Master II
Scrum.org

2021
Professional Scrum Master I
Scrum.org

2021
LeSS Practitioner
Scrum.org

2021
Liberating Structures
Holisticon AG

2020
Dynamic Facilitation
narrativum / Mediation Henry, Ebersberg

2019
Mentaltrainerin und Systemischer Coach
campus naturalis, Berlin

2013
Rhetorik im Beruf
GULP Information Services GmbH

2006
IT Service Management
TÜV Akademie GmbH, München

2021
IT Systemkauffrau
Thönnes Datensysteme GmbH

AYKEY