



BERATER
PROFIL

JANINA MAHLKE

Expertin für Teamentwicklung,
Kulturwandel und Coaching

Rahmen schaffen für mehr Freiheit

Theorie in die Praxis zu bringen bedeutet, den Menschen und seine Bedürfnisse wahrzunehmen und eine Reise anzutreten, welche Mut, Flexibilität und eine gewisse Risikobereitschaft braucht. Genau das gilt es auch in der Arbeitswelt umzusetzen und damit eine stetige Entwicklung und Wachstum für sich selbst und die Organisation möglich zu machen.



AYKEY

agile is your key

JANINA MAHLKE

KUNDENPROJEKTE (AUSZUG)

Versicherungskonzern

(Marktführer in Deutschland)

SCRUM MASTER | 2022 - JETZT

Projektziel: Methodisches Begleiten der Agilen Transformation

Projektziel: Entwickeln eines neuen Unfallprodukts und Migrieren von bestehenden Produkten

Digitalagentur

(für E-Commerce Solutions & UX)

SCRUM MASTER | 2021

Projektziel: Methodisches Begleiten eines globalen Change-Prozesses innerhalb der Organisation

Mineralölfirmen

(mit dem viertgrößten Tankstellennetz in DE)

PROJEKT MANAGER | 2009 - 2014

Projektziel: Aufbau eines IT-Tools zur Erfassung und Auswertung übergreifender Arbeitsprozesse sowie dessen Dokumentation

ZERTIFIKATE (AUSZUG)



Scrum Master Accredited Certification™
(International Scrum Institute, 2020)



Agiler Coach
(Business Trends Academy, 2020)



Practitioner für Coaching
(kikidan, 2020)



Mediatorin
(Business Trends Academy, 2020)



Practitioner für angewandte Kommunikationsmodelle
(kikidan, 2019)

PROOF OF EXCELLENCE (AUSZUG)

COACHING & MENTORING

- Coaching von Teams zu mehr Selbstorganisation und besserer Zusammenarbeit unter Anwendung agiler Methoden
- Coaching für Teams zum Erweitern und Stärken von Verhaltenskompetenzen
- Unterstützen beim Verstehen neuer Rollenbilder

PRODUCT LIFECYCLE

- Beraten von Organisationen und Teams bei der Entwicklung neuer Produkte (Product Canvas)
- Workshops zur Erarbeitung und Priorisierung übergreifender Backlogs nach Business Value
- Methodisches Begleiten der Produktentwicklung

ORGANISATIONAL DESIGN

- Optimieren von Prozessstrukturen in einer Organisation im Zuge eines Change-Prozesse
- Neudefinition von Rollen und deren Inhalten sowie Schnittstellenmanagement zum Thema Verantwortlichkeiten
- Analyse von Schwachstellen innerhalb einer Organisation

CULTURAL CHANGE

- Unterstützen von Organisation und Teams bei der Veränderung der Unternehmenskultur im Zuge der Einführung agiler Arbeitsweisen
- Etablieren einer gesunden Fehlerkultur in den Teams in der Rolle Scrum Master
- Aufbauen von Wertesystemen in Teams
- Vermitteln des neuen Wertesystems in alle Ebenen - vom Management bis in die Teams durch Workshops und Coachings

WELLBEING

- Stärken der emotionalen Intelligenz und Resilienz im Team
- Aufbauen und Einführen von Maßnahmen zur frühzeitigen Erkennung und Vorbeugung von Burnout
- Erarbeiten und Stärken der eigenen Ressourcen

CHANGE MANAGEMENT

- Beraten der agilen Transformation im Fachbereich
- Durchführen von Workshops und Seminaren zu agilen Methoden
- Einführen von neuen Arbeitsweisen und Systemen in die Organisation zur Optimierung von Prozessen
- Rollout eines globalen Organisations-Changes
- Umgang mit Ablehnung und Ängsten im Zuge eines Change-Prozesses