



BERATER
PROFIL

DR. ANJA SCHMITT

Expertin für Coaching sowie
Führungskräfte- & Organisationsentwicklung

Standard gibt es bei mir nicht

Meine Mission ist es, eine Arbeitswelt zu fördern, in der wir stark, fokussiert, agil und wertschätzend, den Herausforderungen einer komplexen, volatilen und unsicheren Umwelt begegnen und damit die ständigen Veränderungen resilient meistern.



AYKEY

agile is your key

DR. ANJA SCHMITT

KUNDENPROJEKTE (AUSZUG)

Internationale Law Firm

HEAD OF CONSULTANCY &
PRODUCT OWNER | 2020 - 2021

Projektziel: Entwickeln einer Softwarelösung für internationale Intellectual Property Kanzleien, zur Verwaltung und Monitoring von Case und Rechtssituationen großer Patentfamilien

Unternehmen für

Patentinformationslösungen

LEITER MARKETING & VERTRIEB | 2013 - 2017

Projektziel: Aufbauen von marktgerechtem Support, Vertrieb und Key Account Management und kundenorientierter Produktentwicklung

Mittelstand und Industrie

(für Engineering, Pharma und Chemie)

PROJEKTMANAGEMENT | 2003 - 2018

Projektziel: Requirement Engineering, Projektmanagement, Onboarding der Mitarbeiter in ca. 120 Projekten zur Digitalisierung von Patentinformationsprozessen

ZERTIFIKATE (AUSZUG)



Professional Product Owner
(scrum.org, 2022)



Professional Scrum Master II
(scrum.org, 2022)



Agile Coach Expert Level
(TÜV Hessen, 2022)



Certified Change-Management
Consultant & Business Trainer
(Mesh Academy München, 2019)



Agile with Atlassian Jira
(Coursera, 2017)

PROOF OF EXCELLENCE (AUSZUG)

COACHING & MENTORING

- Coaching von Abteilungen und deren Führungskräften in der Optimierung der Kommunikationsprozesse und des Workflows zwischen internen Abteilungen und externen Stakeholdern, Kunden und Lieferanten
- Abhalten von Gruppencoachings sowie Workshops und Trainings
- Coaching von Führungskräften mit Schwerpunkt auf Karriereplanung und Management von Herausforderungen im Unternehmen
- Testen und Auswerten von Teamverhalten (z.B. nach Belbin, Schein, Tuckman)
- Durchführen von Stärkenanalysen (z.B. nach VIA-IS, BIG FIVE)
- Unterstützen bei Selbstreflexion und Stressmanagement

PRODUCT LIFECYCLE

- Klassisches Projektmanagement mit Requirement Engineering
- Agiles Projektmanagement mit der Ausrichtung auf Feature-orientiertes Arbeiten für mehr Produktfokus
- Durchführen von Marktanalysen
- Aufbauen von crossfunktionalen Teams inklusive Rollendefinition
- Verantwortlich für das Stakeholder-Management
- Qualitätsmanagement und Tests des Datenbanken-Contents
- Gestalten von Produktentwicklungsstrategien inklusive Definition von Produktvision und -zielen
- Aufbauen und Pflegen von Product-Backlogs
- Abhalten von Reviews mit Kunden und internen Auftraggebern
- Begleiten von ca. 120 Projekten zur Einführung einer digitalen Patent-, Marken und Rechtsstandsüberwachung inklusive Workshops und Schulungen
- Ausweiten des Produktangebotes in neue Märkte and andere Nutzergruppen

ORGANISATIONAL DESIGN

- Verbessern der Kommunikation durch Trainings, Workshops, und Einführen von neuen Arbeitsmodellen
- Etablieren einer stärker kundenorientierten Organisation
- Unterstützen bei der Integration der Mitarbeiter bei Changeprozessen wie Übernahmen von Unternehmen
- Restrukturieren von Patentabteilungen
- Anpassen von Prozessen nach Lean Management

CHANGE MANAGEMENT

- Neupositionieren von Unternehmen im Markt mit Wechsel des Schwerpunktes Inhouselösungen zu Cloudbasierten Webportalen inkl. Migration der Kunden auf neue Plattformen und Beratung der Entwicklungsabteilung sowie der Geschäftsführung
- Professionalisieren des Tasks-Managements durch Umstellung von Laissez-faire hin zu werteorientierter Zusammenarbeit
- Digitalisieren von Abteilungen und Prozessen
- Integration von Fachrecherchen in die Abteilungen und fachliche Qualifikation